

# 两性平等

曹韵雪\*

两性平等是指无论男性或女性都有机会发挥所长而不受其性别所限制，发展潜能而不受传统角色或观念所局限。在权利和待遇方面，不论任何性别都可享有同样的就业机会、接受教育之机会、参政之权利等。在工作上，不论任何性别都应该平等对待并尊重他们的工作能力，给予他们公平的待遇、就业及晋升机会。在家庭方面，夫妻双方应享有平等的家庭权利以及同等的家庭责任。

瑞士世界经济论坛去年发表了一项“2008年全球男女平等差距报告”，就全球130个国家男女的工资待遇、教育程度、政治参与及平均寿命等方面存在的差距，分析女性社会地位的改善情况。据报告显示，多个欧洲国家在这次报告中名列前茅，头四位依次是挪威、芬兰、瑞典和冰岛；亚洲最高排名的是菲律宾，位居第6位；而经常论及人权及自由民主的美国则排名第27位；中国排名第57位，比去年上升了17位。虽然女性在健康和教育程度两方面都不比男性逊色，而近年亦有不少女性政治家在多个国家冒起，甚至参选总统，但是报告显示女性在政坛和社会上所担当的角色仍然远远落后于男性。

自古以来女性一直在社会中处于较低的地位，直到今天世界上仍有许多女性无法摆脱千百年以来流传的性别不平等厄运。其实早于19世纪，西方已有女性的团体为女性争取平等，但时至今日世界很多国家的两性之间依然存在差距，有些中东地方的国家更存在严重的重男轻女情况，如印度社会实行的一夫多妻制，以及重男轻女的传统观念已深入人心；印度妇女甚至要在出嫁时附带昂贵的嫁妆，而且随时有可能被丈夫休掉的，可见女性在印度的地位非常低微，近日，更有报导，印度地方政府下令，若女性不是处子之身，会被剥夺婚嫁的权利，显然是对女性的一种歧视。

另外，中东也门超过一半女性都在18岁前结婚，大部分都是受家庭经济所迫。据报导，近日也门一名因家境困难遭逼婚的12岁女童，尝试诞下婴儿时难产，结果在手术床上连续剧痛3天，最后因严重出血死亡，胎儿亦无法存活。也门未成年少女难产死亡例子比比皆是，由于少女骨骼发育未完全，因此怀孕生产的危险就特别高。

两性地位不平等的情况，不只限于发展中国家，即使发达国家亦存在，如日本在1985年通过了“平等雇佣机会法”，确保了男女在工作上可以得到平等对待的机会，但现实上女性的社会地位仍没有如想象般获得明显的提升。据直井道子的《妇女地位变化和地位认同》<sup>1</sup>中指出，针对日本现况的调查发现，在20至69岁的年龄层中，竟有高达40%的女性没有外出工作；而在所有年龄的妇女中，有超过50%的人没有被计算入劳动力中。另一方面，虽然日本男女在升学路途上已日趋平等，但接受高等教育的女性中，超过两成是就学于两年制的大学专科，而非正统的四年制学院及大学——凡此种种，均说明日本女性的前路绝不易走。

不论在发达国家或是发展中国家，对女性的歧视依然严重，只是在发达国家的表现形式相对较隐蔽。近年英国政府委托进行的一项调查显示，英国金融业女性的平均工资比男性低41%，制造加工业女性和男性工资差距为19%。可见两性在发达国家仍存有明显差距。

回到中国，以下我们探讨现在澳门在两性平等方面的情况。根据工联妇女委员会今年二

---

\* 曹韵雪，澳门高等校际院校硕士生。

<sup>1</sup> 高板健次编，张弦等中译：《当代日本社会分层》，中国人民大学出版，2004。

月初展开的调查，发现今天的社会仍存有男女不平等的现象，体现在生育、就业和薪酬等问题，当中41%的受访者认为男女雇员未能同工同酬。“2009年澳门妇女就业环境”问卷调查由工联妇女委员会开展，以街头访问形式调查，成功访问927名澳门本地居民，当中有771一名为女性受访者，156名为男性受访者。调查发现，受访者中受教育程度以高中程度居多，占32%；初中程度占26%；大专或本科程度占25%。就业方面，受访者以在职人士居多，占54%。不过，男女平等的价值观念仍有待社会各界从多方面改进，因有近40%受访者认为男性地位较高，主要体现在生育、就业及薪酬问题。生育问题方面，54%受访者同意生孩子是女人天赋。就业方面，有近90%受访者认为未婚妇女比已婚妇女容易找到工作，有80%受访者认为本澳存在就业方面的歧视，主要表现在工作配置，包括结婚、怀孕、分娩、晋升、招聘方面等。薪酬上，有近41%受访者认为男女雇员未能同工同酬。调查发现，有535名女性受访者，即近60%受访者，认为目前寻找工作相当困难；即使受访者表示已在职，但也担心失业，主要是因社会经济状况差、学历不够、没有特别技能、年纪大、不懂外语、需照顾家人等因素。另有近20%女性受访者表示要照顾家人，以及有近10%女性受访者申请产假而遭雇主为难，甚至有10%受访者反映在工作的地方遭遇性骚扰。此外，调查发现，近70%女性雇员不清楚《劳动关系法》相关规定。从此份调查报告进行了分析，澳门妇女在职场的歧视主要原因与其天职有关，即生儿育女，照顾家庭等等的原因，尤以中年妇女为甚，由于她们过去没有机会接受教育，在没有学历以及年龄较大的状况下，渐渐失去竞争力，她们需要同时承受家庭及工作的负担所带来的压力；其现在女性在家庭上往往比男性付出更多，承担更大的压力，现代妇女的社会地位表面上已大有改善，接受女性自由地投身社会工作赚钱，实际上却较以往不太接受女性外出工作时所需承受的负担，因为传统的家庭责任依旧，如生儿育女、照顾长幼，同时更需要面对外面的工作压力，为保住饭碗，即使遇到性别不平等的对待仍需哑忍。去年全球的金融海啸，相信更令此群在职场上被歧视的弱势妇群更感无助。

其实，一个国家或地方的经济是有赖全国人民不分男或女共同作出贡献；在世界经济论坛发表的“2008年全球男女平等差距报告”中更提供了一些证据，证明国家的两性差距与经济竞争力大有关系。据报告所述，虽然不重用女性的后果未必会严重地导致国家经济崩溃，不过，不善用这半数人力资源的国家，其经济潜力可能会逐渐受损。在论坛中又特别提到当前的全球金融海啸，论坛创办人兼执行主席克劳斯·施瓦布指出，女性在金融机构和政府出任高层的机会能否增加，对于各国解决这场经济危机、以至避免日后再陷入同类危机，都十分重要。

人类有双翼：一翼为女，一翼为男。唯两翼同样强壮有力，人类之鸟才能飞翔。

除非女人达到了与男人同等的地位，在各方面与男人一样施展才华，否则人类便绝不可能取得非凡成就；也绝不可能飞跃到功德圆满的境界。<sup>2</sup>

希望此话能触动那些对女性存在歧视的朋友，令他们深思自己的行为会对别人造成伤害，同时更破坏了自然的定律所带来的影响。

---

<sup>2</sup> 转引自《谁在书写我们的未来——巴哈伊全球愿景》，李绍白、张展辉译，澳门：新纪元国际出版社，2009年版，第88-89页。